



RAPPORT D'ACTIVITÉ

2023



Suivez-nous
www.eests.org

SIEGE
22 rue Halévy
59000 LILLE

Cette année 2023 est marquée par des réalisations significatives et des avancées majeures, reflétant notre engagement constant envers l'excellence et l'innovation dans le domaine du travail social.

C'est une année de réflexion et de renouvellement stratégique avec la réécriture de notre projet associatif. Cette démarche collective et collaborative, annoncée lors de notre précédente Assemblée Générale, nous a permis de redéfinir notre vision et nos objectifs, en réponse aux défis actuels et futurs du secteur du travail social.

Nous sommes désormais prêts à déployer ce nouveau projet associatif à partir de 2024, avec une ambition renouvelée, mais pour cela il faut des moyens, et les résultats financiers positifs que nous avons enregistrés, reflètent non seulement une gestion rigoureuse mais aussi notre capacité à développer de nouveaux projets et notre attractivité.

Ainsi, la mise en place du nouveau dispositif France VAE, facilitant la validation des acquis de l'expérience du secteur, représente une avancée importante pour la reconnaissance des compétences et de l'évolution des professionnels au sein de la branche. Elle s'inscrit en adéquation avec notre engagement en faveur de la formation continue et de la valorisation des parcours professionnels. En appui, l'obtention de la certification QUALIOPI, renouvelée sans aucune non-conformité, vient reconnaître notre engagement envers la qualité et l'amélioration continue de nos services et de nos formations ; que de chemin parcouru, avec une belle ténacité !

L'obtention des agréments pour un an de nos formations CAFERUIS, DEME et DEMF témoigne également de la qualité de nos programmes et de notre capacité à former des professionnels compétents et engagés. Nous nous préparons activement pour la nouvelle campagne 2024, avec l'objectif de renouveler l'agrément de l'ensemble de nos formations et de s'appuyer sur nos succès pour développer notre offre.

Dans notre souci constant d'améliorer les conditions d'accueil et de travail pour les étudiants et les professionnels, nous avons entrepris des travaux d'accessibilité visant à rendre l'EESTS de Maubeuge plus inclusif et accueillant pour tous. Ce projet représente une vaste initiative de modernisation que nous envisageons de lancer à partir de 2024, en nous appuyant à la fois sur nos priorités internes et sur les résultats des audits énergétiques réalisés dans le cadre de notre engagement envers la responsabilité sociale et environnementale.

En conclusion, l'année 2023 a été une année de transformation et de consolidation pour l'EESTS. Ces réussites sont le reflet de l'engagement de chacun d'entre vous. Ensemble, nous continuerons à avancer, à innover et à œuvrer pour former des travailleurs sociaux prêts à s'engager dans nos métiers et à contribuer à la construction d'une société plus équitable et solidaire.

Bonne lecture !

Bien à vous,

Guillaume ALEXANDRE
Président de l'AESTS

SOMMAIRE

PRESENTATION	7
<i>Composition du Conseil d'Administration</i>	7
<i>Nos sites</i>	8
<i>Organigramme</i>	8
<i>Ressources humaines</i>	9
<i>Etudiants et stagiaires</i>	10
BILANS ET PERSPECTIVES	11
<i>Formation du personnel</i>	11
<i>En route vers un nouveau Projet Associatif</i>	11
<i>Accessibilité et diagnostic</i>	12
<i>Agréments et certification QUALIOP1</i>	12
<i>La réforme de la VAE</i>	12
ACTIVITES PEDAGOGIQUES	13
<i>Sélection - Indicateurs</i>	13
<i>Double-cursus</i>	14
<i>Réussite et insertion - Indicateurs</i>	14
<i>Evaluation de la formation</i>	16
NOS SERVICES	17
<i>Centres de ressources documentaires</i>	17
<i>Europe</i>	19
<i>Formation continue</i>	21
<i>Service FOAD-Numérique-Informatique</i>	22
TERRITOIRES	24
<i>Bassin Lensois</i>	24
<i>Métropole Lilloise</i>	26
<i>Avesnois</i>	28
<i>Audomarois</i>	30

PRESENTATION

L'ESTS est une école de 

AESTS

ASSOCIATION
EUROPEENNE
SUPERIEURE EN
TRAVAIL SOCIAL

L'Association Européenne Supérieure en Travail Social (AESTS), régie par la loi du 1er juillet 1901, a pour objet d'être un acteur du travail social en proposant et en apportant des réponses dans le domaine de la formation, en lien avec les évolutions et les besoins du secteur.

L'Ecole Européenne Supérieure en Travail Social (EESTS) est gérée par l'AESTS, et a depuis sa création en 1951, formé et contribué à la qualification des acteurs du secteur social en formation initiale, en formation professionnelle tout au long de la vie ou par la voie de la VAE.

L'EESTS a connue de nombreuses évolutions et propose aujourd'hui sur ses quatre sites des formations du niveau 3 à 6 dont :

- Diplôme d'Etat de Moniteur Educateur (DEME)
- Diplôme d'Etat d'Educateur Spécialisé (DEES)
- Diplôme d'Etat de Médiateur Familial (DEMF)
- Certificat d'Aptitude aux Fonctions d'Encadrement et de Responsabilités d'Unité d'Intervention Sociale (CAFERUIS)

Composition du Conseil d'Administration

Président	Mr ALEXANDRE Guillaume	Personne morale (La Vie Active)
Vice-Présidente	Mme DELATTRE Mélanie	Personne morale (Traits d'Union)
Vice-Président	Mr KEIREL Joël	Personne physique
Trésorier	Mr DESCAMPS Frédéric	Personne morale (AFAPEI)
Secrétaire	Mr ROUVIERE Frédéric	Personne morale (La Sauvegarde du Nord)
	Mr DEMORY Dominique	Personne morale (URIOPSS)
	Mr BARON Olivier	Personne morale (ALEFPA)
	Mme FREMEAUX Raïssa	Personne morale (SPRENE)
	M. FOUILLOUSE Daniel	Personne morale (AFEJI)
	M. GUFFROY Alain	Personne morale (ADAMSS)
	M. NOEL François	Personne morale (EPDEF)
	Mr PELLETIER Philippe	Personne physique
	Mr GLOBEZ Michaël	Personne physique
	Mr FLORIN Daniel	Personne physique

L'Association Européenne Supérieure en Travail Social

Association Responsable :
A.E.S.T.S.
(modification de la dénomination au J.O. du 29.06.2013 n° 1138)
(ancienne dénomination : Association Recherche & Formation)
Déclaration initiale en Préfecture : le 04.01.1960
(puis le 20.10.1983 - N° W 59 500 5520)
Code A.P.E. : 8542 Z
N° SIRET : 338 977 564 000 16

Ecole Européenne Supérieure en Travail Social

Le siège :
22 rue Halévy – 59000 LILLE
Tél. 03.20.93.70.16
Fax. 03.20.09.18.39
N° Déclaration : 31 59 06740 59
N° SIRET : 338 977 564 000 16

Composition du Bureau

Mr ALEXANDRE Guillaume
Président
Mme DELATTRE Mélanie
Vice-Présidente
Mr KEIREL Joël
Vice-Président
Mr DESCAMPS Frédéric
Trésorier
Mr ROUVIERE Frédéric
Secrétaire
Mr DEMORY Dominique
Mr BARON Olivier

Nos sites



LILLE

22 rue Halévy – 59000 LILLE
Tél. 03.20.93.70.16

SAINT OMER

Allée Générale du Compte de Gramont, ZI du Brockus
62500 SAINT OMER
Tél. 03.21.12.20.20

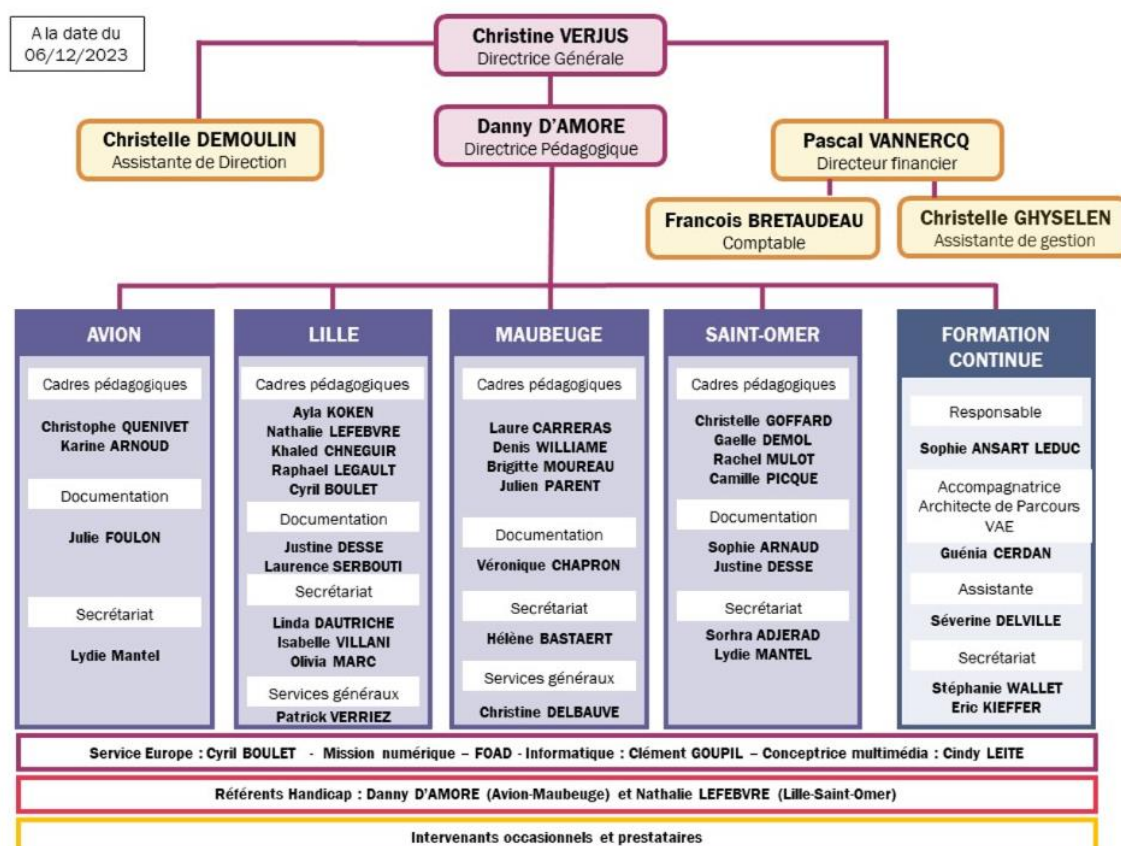
MAUBEUGE

Rue du Gazomètre – 59600 MAUBEUGE
Tél. 03.27.62.87.22

AVION

Rue des Montagnards – 62210 AVION
Tél. 03.21.49.23.71

Organigramme



Ressources humaines

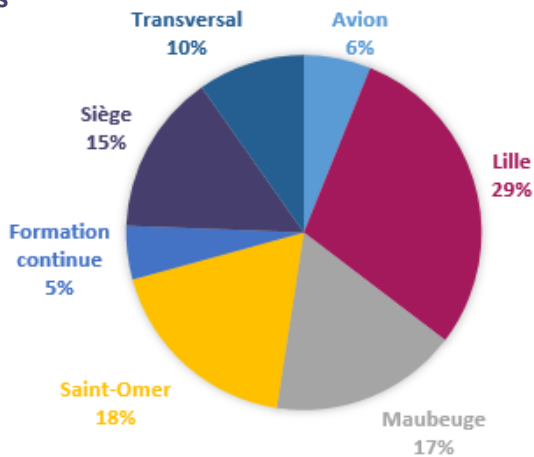
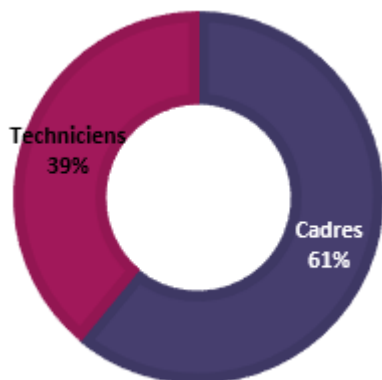


14 administrateurs

38 salariés

385 intervenants

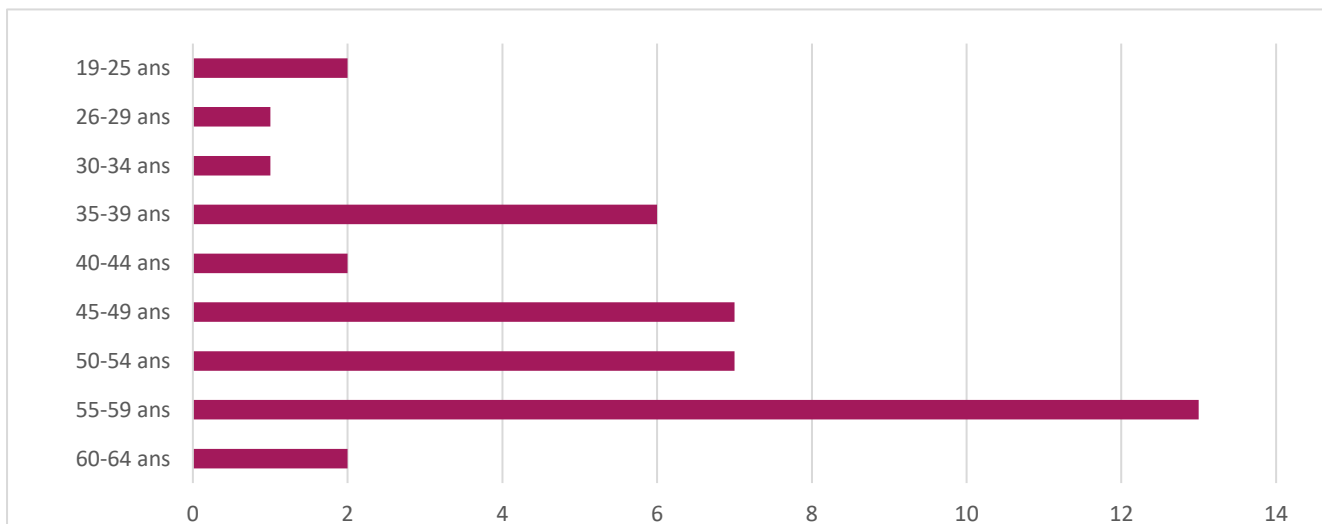
Répartition des salariés permanents



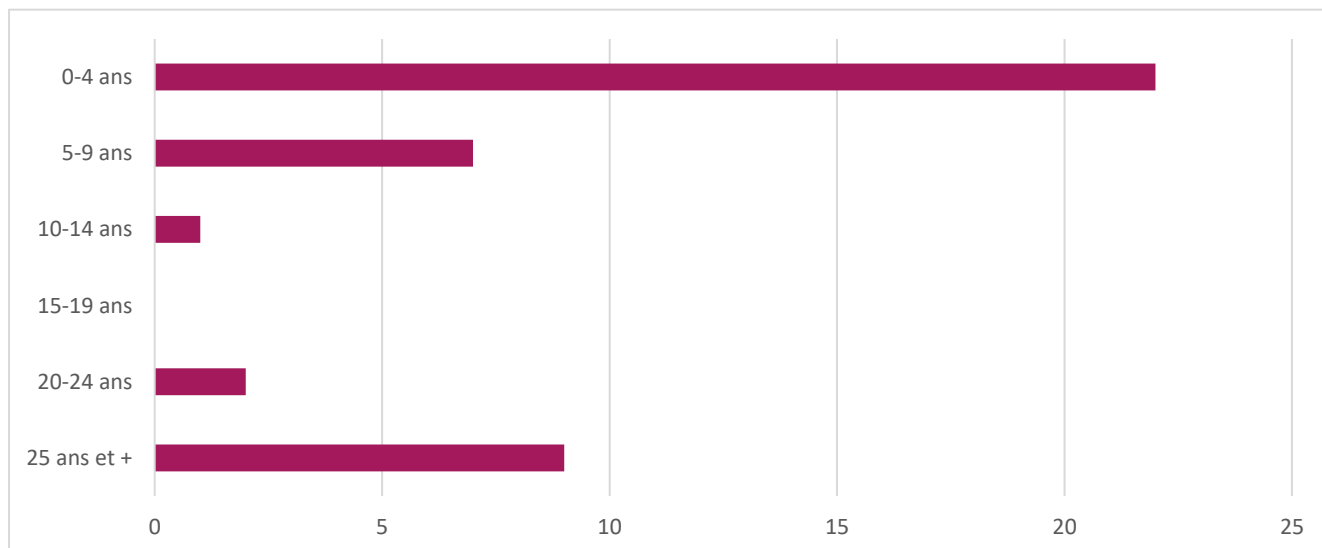
34.44 équivalents temps plein

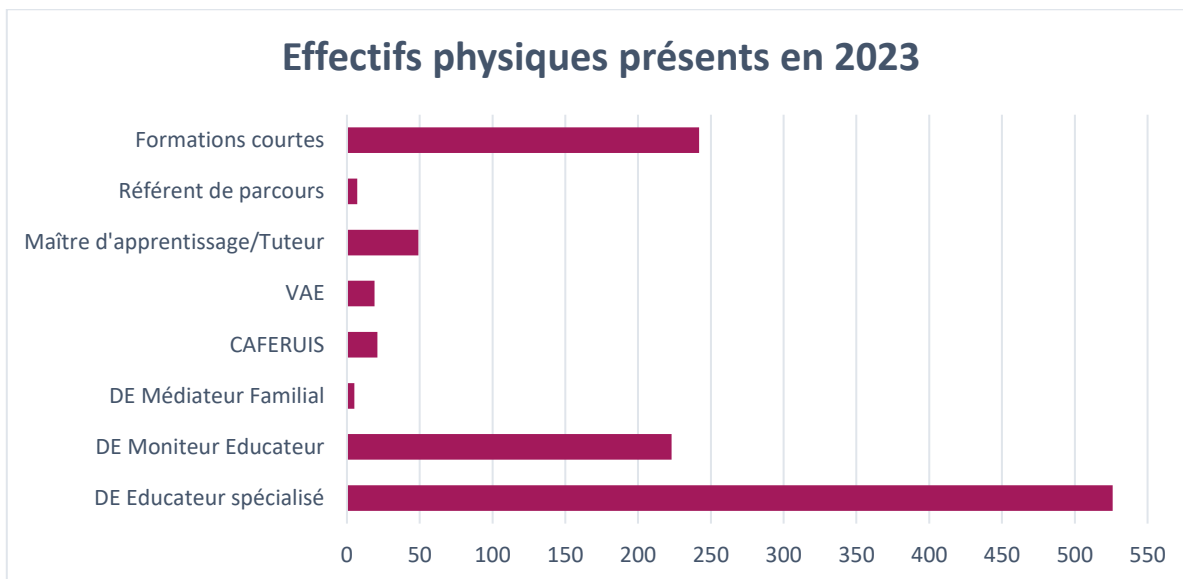
76%
24%

Pyramide des âges



Ancienneté des salariés

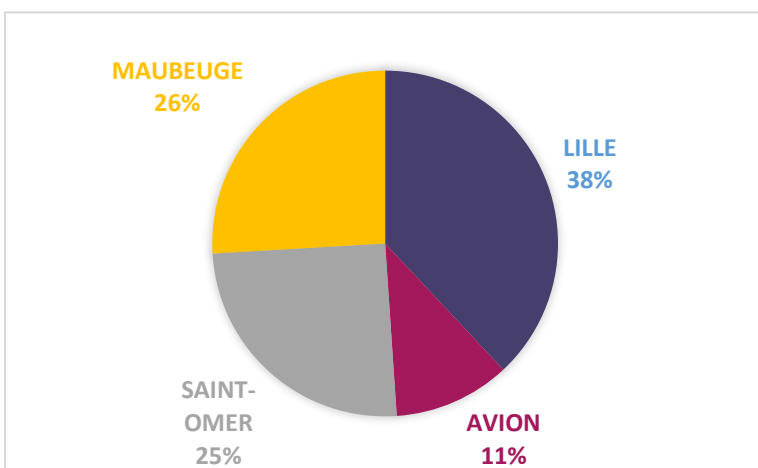




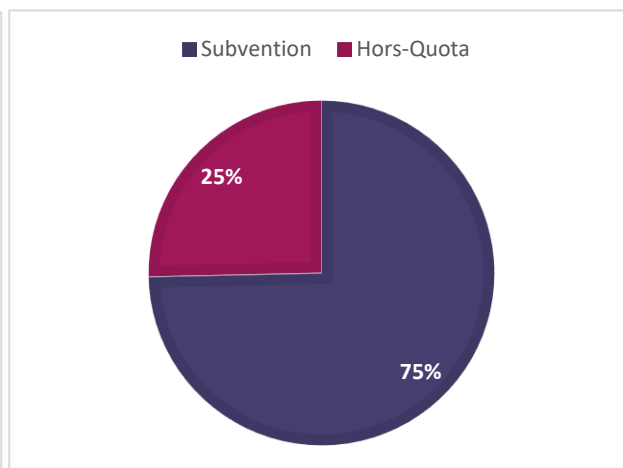
Focus formation Educateur Spécialisé et Moniteur Educateur



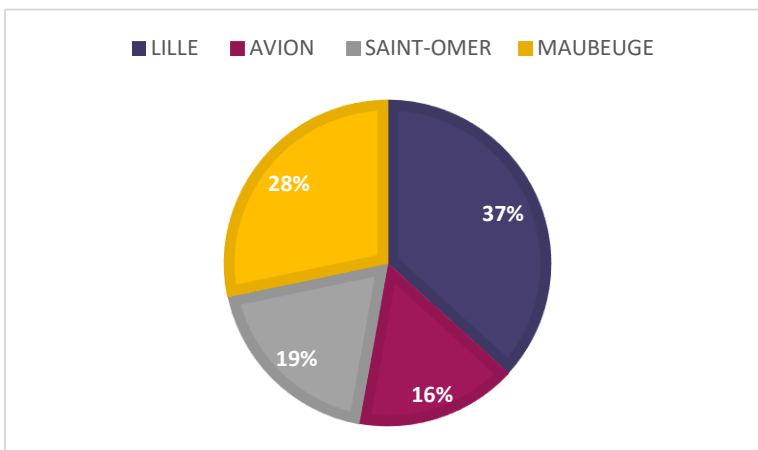
Répartition des étudiants par site



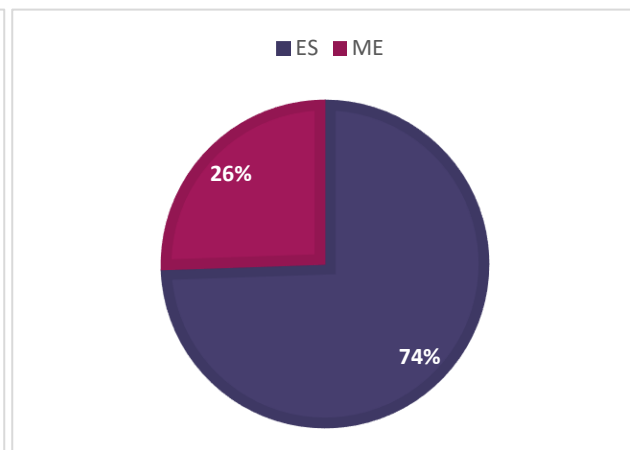
Répartition des financements



Répartition des apprentis par site

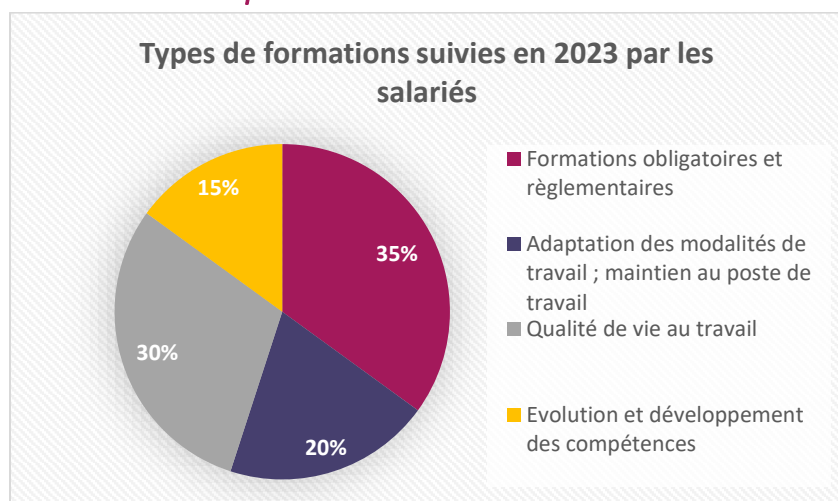


Part d'éducateur spécialisé et de moniteur éducateur



BILANS ET PERSPECTIVES

Formation du personnel



En 2023, le plan de développement des compétences représente 10 566€, contre 9780€ en 2022.

Nombre de salariés ayant suivi au moins une formation en 2023	29
Nombre de salariés ayant suivi une formation issue du plan de développement des compétences	9

En route vers un nouveau Projet Associatif

Le Conseil d'administration de l'AESTS a souhaité actualiser le projet associatif (l'actuel datant de 2013). Une telle démarche constitue une double opportunité pour l'association et l'école :

- Créer une dynamique fédératrice en mobilisant nos « parties prenantes » internes (les membres du Conseil d'administration, les salarié-es, les étudiant-es), mais aussi externes (employeurs, partenaires, etc.).
- Conforter la visibilité de l'école en affirmant son positionnement et ses ambitions.

L'équipe salariée, les étudiant-es et les membres du Conseil d'administration ont été sollicités pour formuler leur vision du travail social ainsi que leurs perceptions des valeurs et de l'ambition de l'école.

Ces contributions ont nourri le travail du Comité de rédaction du projet qui été composé de quatre membres du Conseil d'administration mandatés par le Bureau :

-**Mélanie DELATTRE** : administratrice et vice-présidente de l'AESTS ; Traits d'Union.

-**Dominique DEMORY** : administrateur de l'AESTS ; URIOPSS Hauts de France.

-**Raïssa FREMAUX** : administratrice de l'AESTS ; Ensemble pour l'enfant – SPReNe.

-**Frédéric ROUVIERE** : administrateur et secrétaire général de l'AESTS ; La Sauvegarde du Nord.

Le nouveau projet sera adopté en 2024.

FEVRIER 2023

Journée institutionnelle de formation des salariés autour du développement du pouvoir d'agir et des questions de la transidentité : les clés pour accompagner.



JUILLET 2023

Journée de travail des salariés autour du projet associatif



OCTOBRE 2023

1^{ère} réunion du Comité de rédaction du projet associatif





Accessibilité et diagnostic

L'EESTS démarre, avec le soutien de la Région Hauts-de-France, des travaux d'accessibilité sur le site de Maubeuge en installant un élévateur permettant aux personnes à mobilité réduite d'accéder à l'étage.

De plus, un audit énergétique est réalisé sur les sites de Lille et de Maubeuge dans le cadre du décret tertiaire en complément d'un bilan carbone. En 2024, un plan d'action sera travaillé suite aux préconisations reçues.

Divers travaux ont également été réalisés afin d'améliorer les conditions de vie des salariés et des étudiants : salle de pause, pose de stores dans les salles de cours, automatisation du portail et aménagement du parking de Lille, sécurisation du local à vélo, installation d'écrans répéteurs dans les salles de cours....

Agréments et certification QUALIOPI

La Région, en collaboration avec la DREETS, a lancé en juillet 2023 une campagne de renouvellement d'agréments pour un an des organismes de formations en travail social, sur tout le territoire Hauts-de-France, les échéances arrivant à terme au cours du 1er semestre 2024. Cette démarche était nécessaire afin d'aligner, sur l'ensemble du territoire et l'ensemble des formations, les dates de ces agréments.

Cette mesure de renouvellement d'une année a permis, en cohérence avec les travaux du Schéma des Formations Sanitaires et Sociales 2022-2028, de mener de façon unique et non fragmentée une étude des besoins en emploi et en formation sur toute la Région, et permettra dans un deuxième temps, au cours du deuxième trimestre 2024, de lancer une campagne d'agréments pour l'ensemble des formations, valable cette fois pour 5 ans (de 2025 à 2030).

Dans ce contexte, nous avons déposé les dossiers de renouvellement d'agréments des formations CAFERUIS, DEME et DEMF. Après une instruction conjointe entre la Région et la DREETS des éléments de nos dossiers, nous avons obtenu le renouvellement de ces agréments.

En 2024, nous travaillerons sur la campagne d'agrément pour 5 ans de nos formations, ainsi que sur le renouvellement de notre certification QUALIOPI qui arrivera à échéance en juin 2024.



Région
Hauts-de-France

La réforme de la VAE

En décembre 2022, la nouvelle loi Marché du Travail a apporté des changements significatifs à la Validation des Acquis de l'Expérience (VAE). Dévoilé en juillet 2023, un nouveau dispositif, en phase exploratoire, s'organise. Ainsi, « France VAE » devient le nom du futur service public dédié à la VAE.

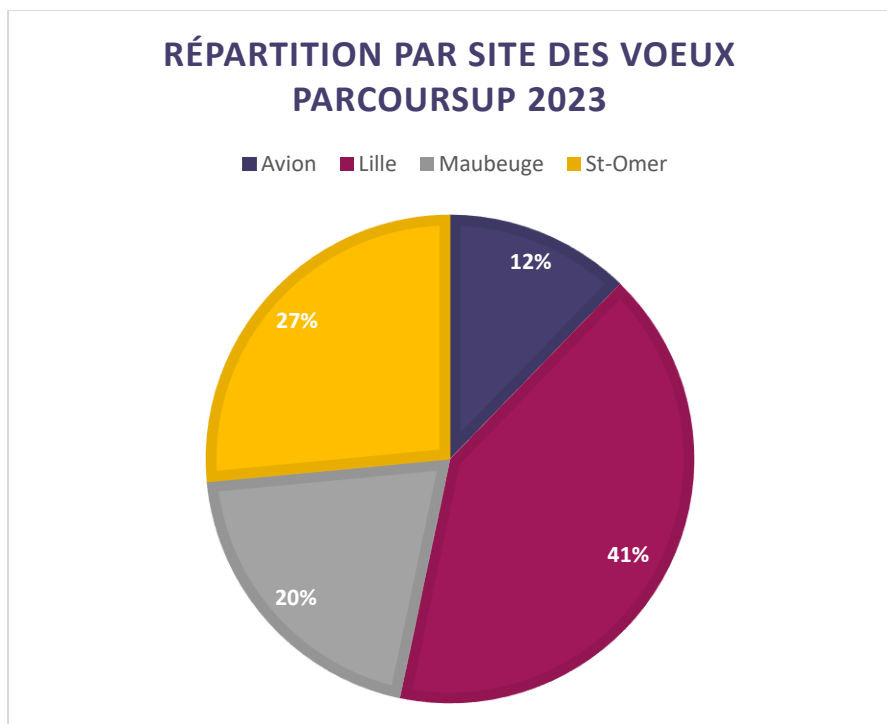
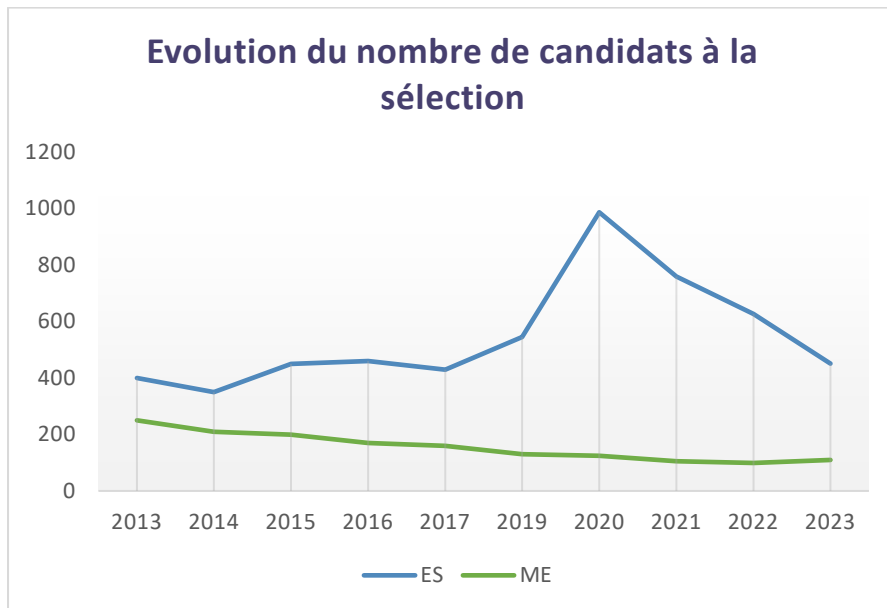
C'est une plateforme unique en ligne qui faciliter le processus d'accès à la VAE en le simplifiant, le sécurisant et le modernisant. Il s'adresse aux personnes salariées du privé, bénévoles, demandeurs d'emploi et/ou aidants familiaux.

En tant qu'organisme de formation de la filière Sanitaire et Social, l'EESTS est pleinement engagée dans cette réforme et est référencée, en tant qu'AAP (Architecte Accompagnateur Parcours), sur la plateforme France VAE.



ACTIVITES PEDAGOGIQUES

Sélection - Indicateurs



FEVRIER 2023

Portes Ouvertes

Nous avons accueilli environ 215 personnes sur nos sites, ils ont pu rencontrer les équipes administratives et pédagogiques ainsi que nos étudiants.



ET AUSSI TOUT AU LONG DE L'ANNEE...

Participation à divers forums et salons

- Salon de l'apprentissage et de l'orientation
- Mise en place de réunion d'information collective avec le Pôle Emploi dans nos locaux
- Forum dans les lycées...



Double-cursus

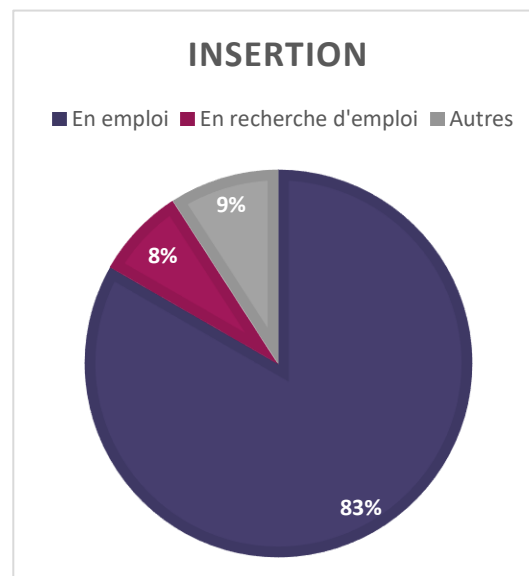
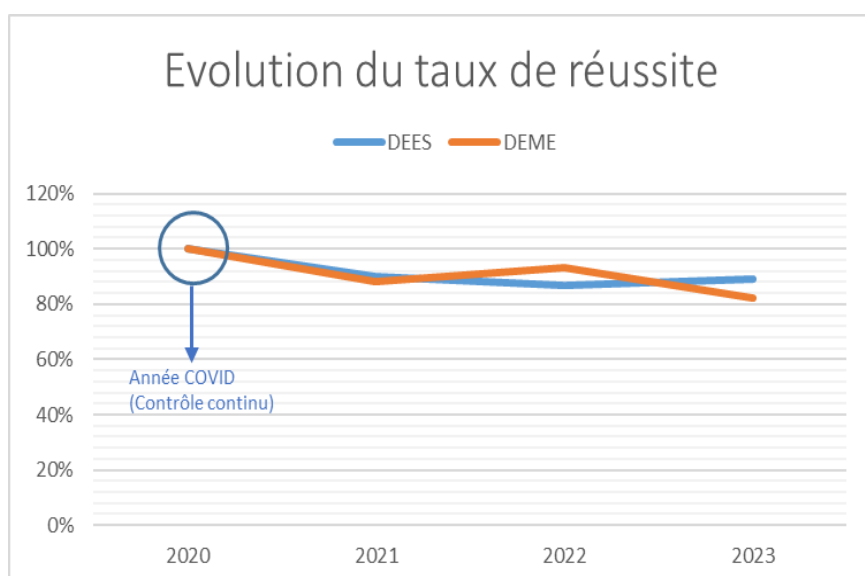
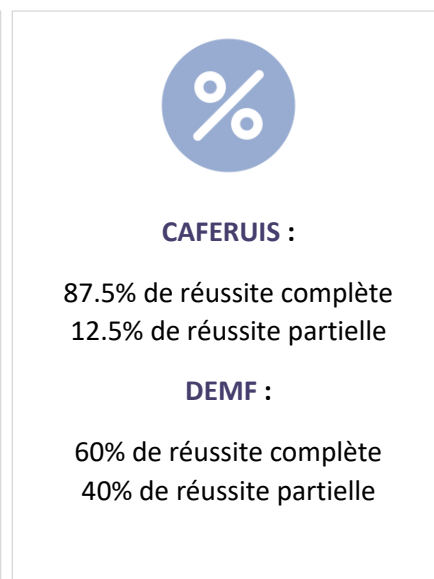
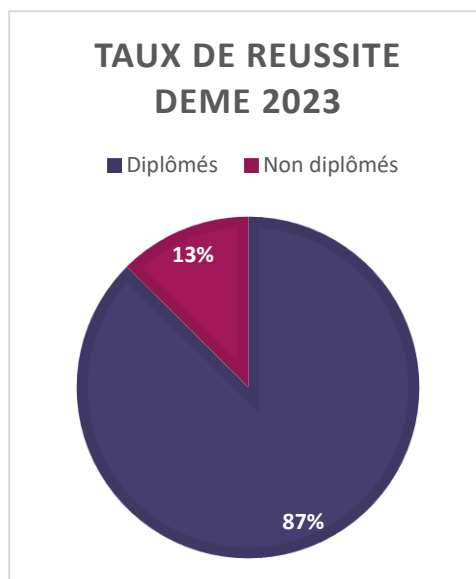
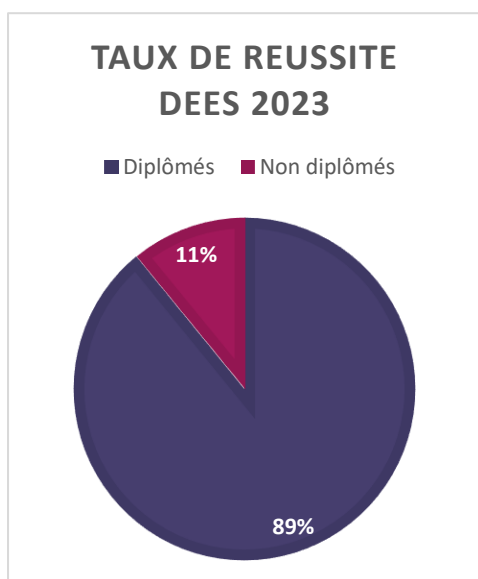


Un partenariat existe depuis de nombreuses années entre le département des Sciences de l'Éducation de l'Université de Lille et l'EESTS permettant aux étudiants Educateurs Spécialisés en dernière année de formation de valider la **Licence sciences de l'éducation et de la formation** à l'obtention de leur DEES. Ainsi que depuis septembre 2021 avec l'ESSLIL (anciennement ISL) afin d'obtenir la **Licence 3 Sciences Humaines et Sociales Mention Sociologie Option travail social** à l'ESSLIL (anciennement ISL).

Suivi inscriptions double-cursus depuis 2020

Double-cursus Licence	2020 2021	2021 2022	2022 2023	2023 2024
Licence sciences de l'éducation (Université de Lille)	5	7	9	15
Licence sociologie (ISL)		10	13	14
Part d'étudiants en dernière année bénéficiant du double cursus	4%	15%	16%	24%

Réussite et insertion - Indicateurs



Métiers du lien : éducateurs spécialisés et moniteurs-éducateurs, sitôt diplômés, sitôt embauchés

Par Florence DELSINNE

Travailleurs sociaux : ils font partie de ces métiers qui font que la société tient encore debout. Une cinquantaine d'étudiants de l'EESTS ont obtenu leur diplôme. Ils ont déjà tous trouvé un emploi tant ce secteur est en tension.



Anne-Héloïse, Anaïs et Barbara, fraîchement diplômées, n'ont pas eu de mal à trouver un poste dans les domaines du soin, de l'enfance et du handicap.



« C'était la journée des émotions jeudi midi, rue du Gazomètre, à Maubeuge. L'école européenne supérieure en travail social, depuis 1991 à Maubeuge, créée en 1951 à Lille, avait organisé une remise de diplômes pour les moniteurs-éducateurs et les éducateurs spécialisés qui ont validé leur cursus il y a quelques mois. Pour l'occasion, Christine Verjus, directrice générale, avait fait le déplacement jusque Maubeuge pour féliciter les étudiants et l'équipe d'encadrement pour leurs excellents résultats... »

LA VOIX DU NORD



Par Florence DELSINNE

Publié 8 Décembre 2023 à 10h45

Cérémonie de remise des diplômes à l'EESTS de Maubeuge en présence de Christine VERJUS, Directrice Générale de l'EESTS



Chaque année, chacun des sites EESTS organise une cérémonie de remise des diplômes en décembre, moment convivial permettant à tous de se retrouver et aux équipes de revoir avec fierté et plaisir les étudiants qu'ils ont accompagnés durant tout leur processus de formation et qui sont aujourd'hui pour la plupart en poste sur le terrain.



Cérémonie de remise des diplômes à l'EESTS de Lille en présence de Joël KEIREL, Vice-président de l'AESTS

Cérémonie de remise des diplômes à l'ESSLIL pour les étudiants ayant suivi un double-cursus :



Evaluation de la formation

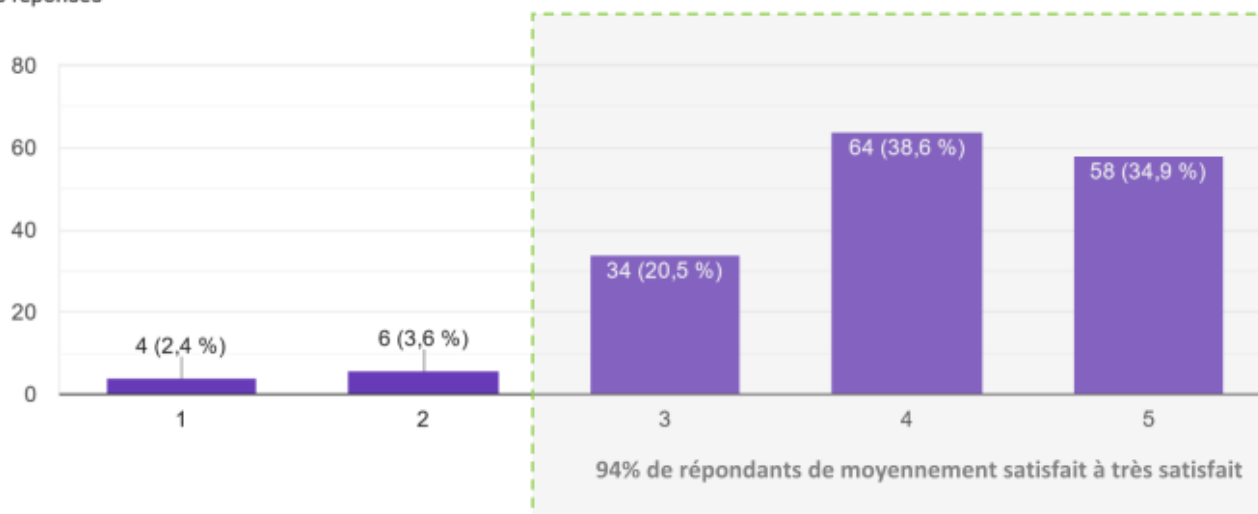
Chaque année une enquête permettant d'évaluer le dispositif de formation est transmise aux étudiants. Les retours de cette évaluation ont fait l'objet d'un travail avec les délégués de promos.

1 2 3 4 5

Très insatisfaisant Très satisfaisant

Votre évaluation globale synthétique de la formation

166 réponses



NOS SERVICES

Centres de ressources documentaires

Ce rapport permet d'appréhender la vie du service de documentation et d'analyser les indicateurs d'activités correspondants à ses différentes missions : gestion documentaire, animation, veille et pédagogie. L'année 2023 a encore connu des aléas et modulations du temps de travail, pour autant, l'activité du service de documentation n'a pas été diminuée. (**Vous pouvez retrouver la version complète du rapport d'activité du service sur notre site Internet**)

Une équipe :

4 documentalistes : Sophie (80%) à Saint-Omer, Véronique (100%) à Maubeuge, Laurence (80% puis 50% depuis septembre) à Lille, Julie (en détachement, 20%) sur Avion. Puis arrivée de Justine à Saint-Omer et Lille en novembre 2023.

Partenariats :

Prisme : L'équipe poursuit son implication dans la commission producteurs. Nous dépouillons 14 revues pour alimenter la base bibliographique Prisme et participons activement à la correction hebdomadaire de celle-ci : en échange nous importons les notices réalisées par tout le réseau. Laurence est aussi membre de la commission Thesis. Le réseau permet également l'accès à des ressources supplémentaires sans surcoût pour l'institution : articles pour lesquels nous n'avons pas d'abonnement, échanges de pratiques...

Doc'Prefas :

Laurence participe à la veille scientifique et à la publication de la lettre (4 par an). Un changement d'outil informatique a été réalisé durant l'année (passé de getrevue à Brevo) ce qui a occasionné un gros travail de test de l'outil, de remise en forme, de nouveau logo.

Outils :

PMB : notre logiciel documentaire qui permet la gestion des prêts et la consultation de la base documentaire (près de 40 000 références) ainsi que l'envoi de campagnes de mails, la compilation de statistiques... Nous avons amélioré notre catalogue en ligne en modifiant la page d'accueil, en différenciant les travaux d'étudiants (création de vignettes pour un visuel adapté Mémoire/Note de réflexion/Mémoire CAFERUIS...) et en les rendant plus facilement accessibles.

Netboard : notre revue de presse hebdomadaire. L'outil étant en constante évolution, nous avons désormais la possibilité de faire une recherche par mots clés.



Wakelet : un outil gratuit de curation et de diffusion de la veille

Inoreader : outil gratuit de veille

Moodle : la plateforme FOAD de l'EESTS qui permet de réaliser des formations hybrides.

Projet Voltaire : 100 licences attribuées sur les 4 sites aux étudiants intéressés pour améliorer leur orthographe, leur aisance à l'écrit

TOP 5 DES PRETS



Revues

Cahiers de l'Actif
Actualités sociales
Hebdomadaires (ASH)
Lien social
Tiers
Le Journal des psychologues

Auteurs

GABERAN Philippe
LEMAY Michel
MUCCHIELLI Roger
ROUZEL Joseph
BERGER Maurice

TOP 5 DES CONSULTATIONS

Expressions

Fondements de la pratique de l'approche systémique en travail social - Hèlène Massa
Les solitudes en France - Fédération France
12 leçons sur l'Europe - Europe.eu
Revue en ligne du COPAS
Guide pratique de l'accueil et de l'accompagnement des personnes sortant de prison ou sous-main de justice - Fédération solidarité

Termes recherchés

Mémoire
CAFERUIS
CHRS
Parentalité
Autodétermination

Mémoires

Formations	Titres	Nb de consultations
CAFERUIS	9	340
DEES	139	898
DEME	13	46

621
lecteurs
en 2023

Cairn : des liens vers des articles et chapitres de livres du bouquet travail social via notre espace documentaire (après connexion au compte lecteur) ainsi que 200 accès extérieurs (nous gérons les attributions d'accès)

Facebook : un moyen efficace de communication sur l'école et sur le secteur social



	Lille	Maubeuge	Avion
Abonnés	2 300	1 400	85
Publications	291	150	386
Vues	13 858	75 655	2 984

Ressources nouvelles :

2023	Livres	Budget livres	Abonnements	Budget Revues	Mémoires	Cairn
Lille	137	2 608€	13	1 574€	57	586 ETP déclarés 2343 €
Maubeuge	138	2 827€	15	1 685€	10	
Saint-Omer	126	2 315€	9	1 030€	6	
Avion	32	602,86€				

Ces budgets ont permis de mettre à jour et développer le fonds documentaire. En parallèle, le catalogue s'est enrichi de nouvelles notices.

Collaborations avec l'équipe pédagogique : Réunions de site, Rencontre Auteurs / Conférences, participation à des séquences pédagogiques, bibliographies ou expositions en lien avec des événements dans l'école, formation continue...

Une veille sur l'actualité pour la direction et l'équipe pédagogique : Pour tenir informés les membres de la direction ainsi que les référents handicap de l'actualité législative et permettre l'actualisation des connaissances et compétences professionnelles.

Des actions auprès des étudiants :

Le prêt : La courbe reste stable pour cette année 2023, il y a une légère augmentation des prêts, ce qui est très positif. Toujours deux pics majeurs en juin et septembre qui correspondent aux prêts pour l'été, et à la rentrée. La baisse enregistrée sur St Omer peut s'expliquer par la fermeture presque totale du service entre janvier et mai. A noter que les prêts pour Avion ne sont pas représentatifs au vue du (dys)fonctionnement du site.

L'accueil des nouveaux étudiants : La rentrée est la période d'accueil des nouveaux étudiants. Réunis par petits groupes les ES1, ME1, AF1, Caferuis reçoivent une explication du fonctionnement du service et sont formés à l'utilisation du catalogue. Ils bénéficient également d'une première expérience de FOAD grâce à des exercices complémentaires sur Moodle.

La formation à la veille professionnelle : Des sessions hybrides (présentiel + séquence Moodle d'entraînement) sont organisées auprès des Caferuis, ES2 et ME2 sur le site de Lille et Saint Omer.

Aide au mémoire : Bibliographies, intervention auprès des ES3 sur les normes bibliographiques, des "rendez-vous Mémoire" possibles sur Maubeuge lors de chaque regroupement.

Les campagnes de mail : Chaque semaine, le service transmet la revue de presse ; la sélection Regard(s) Social. Des envois complémentaires ont lieu : la newsletter des Nouveautés par site, des bibliographies en lien avec des thématiques particulières ou des journées d'études. 453 campagnes de mail en 2023. Taux d'ouverture : 54.44% Taux de clics : 7.58%

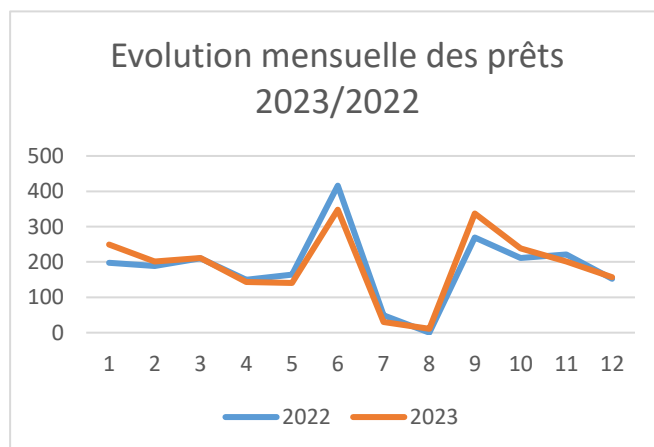
Le projet Voltaire : En 2023, 91 étudiants se sont inscrits pour bénéficier d'une licence. 55 ont effectivement pris part au projet. Sur Avion le temps d'utilisation est peu probant car seul 1 actif. Nous sommes très déçues de ce manque d'implication malgré les relances et incitations régulières du service.

L'accès Cairn

Pour ce qui est de l'accès à Cairn, nous constatons une forte hausse des consultations en 2023. Cet outil remporte un vif succès auprès de nos usagers. L'investissement annuel est donc largement rentable (environ 4€/ETP).

Conclusion :

En dépit des aléas en terme de personnel, le service de documentation poursuit l'ensemble de ses missions et continue à se développer pour toujours proposer une offre de qualité et adaptée à ses usagers. Nos centres de documentation restent des lieux investis par les travailleurs sociaux en formation et nous aimerions que le service bénéficie d'une identité forte. Nous nous réjouissons que de nouveaux projets soient engagés et voient le jour en 2024.



Europe

Des mobilités de stage en Europe :

- Assia du site de Maubeuge, a effectué **un stage de 2 mois et demi (entre 2022 et 2023) en Belgique**, dans une structure qui accueille **des adultes en situation de handicap** (déficiences intellectuelles, troubles psychiatriques).
- Célia, étudiante en ES2 du site de Lille, s'est rendue **dans la ville de Québec au CANADA, pour une période de stage de deux mois**, pendant laquelle elle a œuvré à **l'inclusion d'enfants en situation de handicap** dans un accueil de loisirs. Eglantine, étudiante en ME2 du site de Lille, s'est également rendue à Québec pour les mêmes missions. Etant étudiante ME, elle n'a malheureusement pas pu bénéficier du soutien financier de la bourse ERASMUS. Soutenir les projets de mobilité des étudiants ME fait partie des perspectives d'avenir du service Europe.
- ZOE, étudiante en ES2 du site de Maubeuge, **s'est rendue à IBIZA pour une période de stage de deux mois**. A l'occasion de ce stage, elle a œuvré auprès de **CARITAS à l'accompagnement de personnes sans abri**.
- Alyssa, étudiante en ES2 du site de Maubeuge, s'est rendue **en Belgique et a œuvré, pendant 2 mois, à l'accompagnement d'enfants en situation de handicap**.



Des mobilités d'étude en Europe :

- Annoncé dans le rapport d'activité 2022, l'accord inter-institutionnel avec **l'Université de Rovaniemi en Finlande** a été finalisé, et un groupe de 7 étudiant.e.s s'est donc rendu en Laponie pour participer à une Summer School of Social work, en compagnie d'étudiants et professeurs des 4 coins du monde. Gaëlle, cadre pédagogique du site de St Omer, a accompagné le groupe. Un nouveau groupe s'apprête à partir pour la session 2024 de la summer school qui se tiendra fin mai. Cette expérience d'une semaine en Finlande semble avoir inspiré Edouard, étudiant ES2 du site de St OMER, qui s'est lancé dans l'aventure d'un semestre à l'étranger, qu'il a suivi à l'Université de Rovaniemi. L'ancrage de l'EESTS dans une dynamique partenariale avec l'université a permis la mise en place de cet échange dans les meilleures conditions.



LAPIN YLIOPISTO
UNIVERSITY OF LAPLAND

- Les mobilités de courte durée semblent être un levier intéressant pour favoriser les départs. Nos recherches nous ont mis sur le chemin d'une autre **summer school, en Croatie cette fois, organisée chaque année à Dubrovnik par un collectif d'enseignants en travail social et de travailleurs sociaux**. Pour



une première participation, un groupe de 7 étudiant.e.s représentant les 4 sites de l'EESTS, accompagné de 3 format.eur.ice.s s'est donc rendu sur les côtes de la mer adriatique pour échanger avec d'autres étudiants et professionnels européens sur les enjeux internationaux saillants, comme la désinstitutionnalisation, l'accompagnement des personnes vieillissantes, l'accompagnement des personnes victimes de la guerre etc. Il semblerait que la présence de l'EESTS fut la bienvenue, en témoigne de l'invitation à rejoindre l'équipe d'organisation pour co-construire les prochaines rencontres.

- Les travailleurs sociaux qui se spécialisent dans l'accompagnement d'usagers de drogues font face à des défis uniques pour répondre aux besoins complexes des publics. En partageant les bonnes pratiques et en apprenant les uns des autres, les travailleurs sociaux peuvent améliorer leurs compétences, leurs connaissances et leur compréhension de l'accompagnement de la toxicomanie. Les programmes d'échanges internationaux permettent aux travailleurs sociaux d'élargir leurs perspectives et de découvrir des approches novatrices qui ont fonctionné dans d'autres pays. **En ce sens, le service Europe a œuvré à la préparation de l'accueil d'une professionnelle portugaise pour le séminaire addiction de mars 2023**. Andreia travaille comme coordinatrice de projets pour une association qui s'appelle CRES CER, installée à Lisbonne, et qui œuvre à l'amélioration de la qualité de vie des personnes vulnérables (sans abris, consommateurs de produits stupéfiants, réfugiés, demandeurs d'asile, travailleuses du sexe etc.). Les équipes d'ARTE étaient d'ailleurs allés tourner un documentaire sur le modèle portugais en terme d'accompagnement des usagers de drogue et CRES CER étaient au cœur du reportage, tant ils sont un modèle européen de bonnes pratiques. Andreia a eu l'occasion de rencontrer de nombreux étudiant.e.s à l'occasion d'un atelier, d'une conférence, et d'une présentation de CRES CER sur le site d'AVION.





- Une **visite du parlement européen à Bruxelles**, avec les étudiants du site d'Avion : Il est extrêmement important que les étudiants en travail social visitent le Parlement européen à Bruxelles. En tant que travailleurs sociaux, ils s'efforceront d'avoir un impact positif sur la vie des personnes et des communautés vulnérables. Le Parlement européen est un organe décisionnel clé qui crée des politiques et des législations susceptibles d'avoir un impact profond sur la vie des citoyens dans toute l'Europe. En visitant le Parlement européen, les étudiants en travail social peuvent acquérir une meilleure compréhension des questions politiques et sociales qui ont un impact sur les communautés avec lesquelles ils travaillent, et peuvent apprendre à plaider en faveur de changements politiques qui favorisent la justice sociale et l'équité. En outre, ils peuvent travailler en réseau avec d'autres professionnels et décideurs politiques et acquérir des informations précieuses sur le fonctionnement de la politique et de la prise de décision européennes. Cette expérience peut être transformatrice pour les étudiants et peut les aider à devenir des défenseurs et des agents de changement plus efficaces dans leur future carrière.



- Rencontrer des partenaires européens garants de bonnes pratiques fait souvent le nid de nouveaux projets de collaboration. En ce sens, à l'occasion d'un séminaire Logement organisé sur le site de Maubeuge, nous avons reçu **Cristiana Merendeiro, qui chapote le projet HOUSING FIRST (Un chez soi d'abord) pour CRESCER à Lisbonne**, et qui a pu partager les enjeux du logement chez les publics précarisés.

Formation continue

Le Service formation continue prend en charge la formation professionnelle continue ainsi que formations certifiantes : CAFERUIS, Médiateur familial, Maître d'apprentissage/tuteur.

Les objectifs pour l'année 2023 étaient de garantir les activités de formation engagées antérieurement sur le territoire de la métropole, développer de nouveaux projets, développer la qualité des formations professionnelles et des formations qualifiantes et répondre aux engagements de qualité de la démarche QUALIOPI, dont l'audit de surveillance a été réalisé en février 2023.

Le service formation continue a mis en place les formations des éducateurs de la PJJ, suite à l'appel d'offre de la Direction de la Protection Judiciaire de la Jeunesse, et l'Ecole Nationale de Protection Judiciaire de la Jeunesse. La formation des 140 éducateurs portait sur la médiation dans le champ de la justice pénale appliquée aux mineurs.

Quelques formations réalisées durant l'année 2023 :

- Développement du pouvoir d'agir et les questions de transidentité : les clés pour accompagner
- Communication avec le message JE
- Maître d'apprentissage / Tuteur
- Travail auprès de familles à domicile
- Les fondamentaux du tutorat
- Le rôle de l'éducateur en MECS
- Médiation pénale auprès de mineurs de l'ENPJJ
- L'Ethique et le travail social
- Les Entretiens Familiaux
- Rendre les émotions constructives en situation de travail
- Accompagnement au changement
- Groupe d'Analyse de pratiques
- Accueil, intégration et compréhension des jeunes générations
- Sensibilisation à la gestion des violences verbales
- Exercer une mission de référent de parcours santé / social
- Les nouvelles formes de délinquance : mise en œuvre du concept et modes d'action
- Bientraitance - Maltraitance



97%
de
satisfaction

A propos du CAFERUIS...

L'Arrêté du 31 Août 2022, suivi du Décret du 1er Septembre 2022, ayant modifié considérablement le contenu du CAFERUIS, la 1ère promotion a passé avec succès l'épreuve finale en janvier 2024, seule un candidat doit présenter à nouveau l'une des épreuves. La 2ème promotion a démarré en septembre et les premiers résultats sont prometteurs.

Sur le contenu, de nouvelles modifications viennent enrichir l'expertise attendue dans le déroulé de la préparation à la certification :

L'expertise ouvre encore davantage sur les dynamiques du travail avec de nouveaux acteurs du secteur

Le management développe, au sein de la dimension « santé au travail » des éléments relevant de la prévention des risques psychosociaux

La gestion administrative logistique et budgétaire met en exergue la dimension logistique, intégrée dans l'étude d'un corpus de documents amenant à la rédaction de notes d'aide à la décision

Le mémoire de fin de formation s'appuie sur la contribution au projet d'établissement et intègre l'évolution du rôle des cadres et la volonté de les associer à l'équipe de direction.

En septembre 2021, l'EESTS a obtenu l'agrément pour la **Certification relative aux compétences de maître d'apprentissage/tuteur (MATU)**. En 2023, nous avons formé 35 personnes.

Service FOAD-Numérique-Informatique

Le numérique en pédagogie

Les premières capsules de formation

Avec l'arrivée en mai 2023 d'une personne en charge de la digitalisation des parcours de formation et de l'accompagnement des formateurs et vacataires, le service a pu construire et intégrer ses premières réalisations dans les parcours de formations, soit en présentiel ou directement sur l'ENT Moodle de l'EESTS. Concrètement, les étudiants ont la possibilité de suivre des parcours de formations sur le Moodle de l'école leur permettant d'être une aide à la révision en accédant à des vidéos synthétiques ainsi qu'à un ensemble de ressources lui permettant d'aller plus loin dans son apprentissage et de consolider ses acquis. La diversité des supports et des méthodes d'apprentissages qu'offre le support numérique (lecture, vidéo, audio, quizz...) permet une meilleure adaptation au profil des apprenants, personnes en situation de handicap y compris (sous titrage des vidéos, police d'écriture dys, ...)

Moodle en formation continue

L'utilisation de Moodle, comme plateforme de formation à distance asynchrone, trouve tout son sens dans le cadre de la formation en VAE. Avec la multitude des profils d'apprenant entrant en formation VAE, il est nécessaire d'offrir des contenus de formations en rapport avec leur besoin. Ainsi, moodle permet une personnalisation du parcours de formation des apprenants selon leur profil. Lorsque l'apprenant se connecte à la plateforme de formation, il accède à des ressources spécifiquement adaptées à ses besoins (Juridique, Management, Méthodologie d'accompagnement, cadre légal d'intervention et principales lois régissent le secteur...) préalablement identifiés par l'architecte VAE.



L'accueil des étudiants en formation initiale et en VAE

Depuis 2022, le service numérique est engagé dans l'accueil des nouveaux étudiants, en formation initiale comme continu. Historiquement impulsée par le site de Maubeuge, depuis l'année 2023, cette demi-journée se tient dans l'ensemble des autres écoles.

Ainsi, en début d'année, les 1res années font l'objet d'une présentation des outils numériques à dispositions en entrant en formation (compte Waiabe, compte Moodle), des possibilités de prêt de matériels qui leurs sont proposées ainsi qu'un ensemble de solutions logicielles pour leur entrée en formation (traitement de texte, logiciel de travail collaboratif, correcteurs d'orthographe, formation Pix pour monter en compétences avec le numérique...).

Partenariats et projets collectifs

PREFAS

Dans le cadre du PREFAS, l'EESTS a participé à une étude diligentée par la Région sur les questions du numérique dans les formations sanitaires et sociales de niveau 4. Le recours de plus en plus systématique au numérique pour les professionnels du sanitaire et du social (démarches administratives en ligne, dossier médicalisé partagé...) depuis quelques années nécessite une adaptation des référentiels de formation. Ainsi, dans un premier temps, il a été nécessaire de dresser un état des lieux du numérique dans les référentiels de formations (AS, ES, EJE...) en créant au préalable un distinguo entre le numérique comme support (diapositive de présentation, vidéo, podcast...), comme outil de travail (Traitement de texte, traitement de données,...) ou comme domaine de questionnement et d'enjeu (illelectronisme, RGPD, changement des pratiques d'accompagnement...). Une fois le cadre de l'étude posé, l'enquête a questionné les différents EFTS de la région pour interroger les pratiques qu'ont chacun avec le numérique et d'en dresser un premier bilan. Bilan qui a fait l'objet d'une restitution en décembre 2023 auprès du commanditaire et d'acteurs du domaine sanitaire et social.



Les journées du numérique

Fort du constat dressé par la Région, ainsi que par les différents acteurs de l'inclusion numérique se questionnant sur les profonds changements sociétaux que provoque l'usage accru du numérique au quotidien, il nous a semblé essentiel de donner à voir aux apprenants des situations concrètes qu'ils pourront être amenés à rencontrer dans leur pratique. En lien avec les différents acteurs de l'inclusion et de la médiation numérique (département, collectivités, associations) l'école a mis en place depuis la rentrée 2023 des journées du numérique à destination des 1^{re} et 2^{ème} années prenant la forme de table ronde et d'atelier, animé par les différents acteurs de l'inclusion sur des thématiques concrètes.



Équipements et aménagement

Aménagement de salles pédagogiques et de réunion à Lille

Avec le vieillissement du parc des vidéoprojecteurs, l'école a fait le choix d'investir dans les nouvelles solutions de projections, les écrans interactifs. Déjà amorcé en 2022 via la mise en place d'écran interactif mobile, le déploiement continue.



Au cours de l'année écoulée, 3 salles ont été entièrement équipées d'écrans interactifs couplés à des barres de son intégrant des micros. La salle de réunion située au siège de l'association ainsi que deux salles de cours à l'école de Lille. Contrairement aux écrans interactifs mobiles déjà acquis, ces 3 écrans sont dit « fixes » (accroché au mur), permettant d'aménager les salles les plus profondes en y ajoutant des écrans répéteurs d'images.

Cette installation permet à la fois d'assurer une meilleure visibilité lors de la projection des supports d'enseignement, mais aussi parce que ces écrans sont fixes, de permettre l'installation de webcam afin d'assurer la captation vidéo pour les étudiants à distance.

L'offre de prêt à destination des étudiants

Depuis 2020, le service numérique, part l'impulsion de la direction générale, met un point d'honneur à lutter contre toute forme d'exclusion numérique en plus de promouvoir les alternatives OpenSource permettant de réduire un peu plus cette fracture numérique.

Ainsi, en complément du service de mise à disposition d'ordinateur portable (au nombre de 34 à ce jour) pour celles et ceux n'étant pas équipés, l'école met en place des accompagnements à l'utilisation des logiciels de traitement de texte à destination des étudiants en formation initiale comme en formation continue.

L'acquisition de licence Antidote 11, logiciel de correction (orthographe, grammaire, conjugaison) sur certains de ces ordinateurs s'inscrit dans cette volonté d'équité et est proposé prioritairement aux étudiants.

La salle serveur du site de Lille, permettant de gérer l'ensemble des ordinateurs/imprimantes/téléphone/Internet de l'ensemble des sites a été modernisée, assurant une meilleure sécurité de notre parc informatique ainsi qu'un accès aux différents services plus rapide.

TERRITOIRES

Bassin Lensois

Découverte du secteur : le site d'Avion s'inscrit dans une dynamique de développement partenarial afin de permettre aux étudiants de 1ère année de rencontrer directement dans les structures, des professionnels présentant leur cadre d'intervention et de visiter les établissements. Cet objectif porte sur l'observation en immersion, sur la confrontation au réel, complémentaire à l'expérience des stages. Ainsi, les étudiants en 1ère année ES et ME ont rencontré et visité un CHRS sur Avion, ont visité un ESAT à Lens, un IEM et un ITEP à Liévin.

Une étudiante ES a présenté en septembre 2023 le service de prévention spécialisée en co animation avec un ES aux étudiants de 2ème année.

Stage technique de médiation : l'année 2023 s'est inscrite à nouveau dans les partenariats déjà engagés en 2022 avec l'APEI le foyer de vie les glycines et la PJJ l'UEMO de Douai. Le site d'Avion maintient sa dynamique de formation dans le cadre de l'alternance intégrative, permettant ainsi aux étudiants ES et ME de 1ère année d'opérer une immersion directement dans les structures partenaires sur une période de 3 semaines en discontinu et d'aller à la rencontre des professionnels et des personnes accompagnées par l'apprentissage d'une technique éducatrice vectrice de médiation éducative. Ainsi les 1ères années ont appris la technique du théâtre forum au foyer de vie de Grenay en participant avec des résidents du foyer et la technique de l'éducation à l'image pour laquelle la participation de jeunes suivis dans le cadre pénal aux différents ateliers sur l'audiovisuel a montré aux étudiants les limites de la libre adhésion dans un cadre contraint.

TE éducation à l'image : Atelier « que sait-on de toi sur internet ? » et stop motion.



Projets collectifs à dimension internationale :

- Mise en place d'une rencontre Sportive avec des Mineurs Non accompagnés et de jeunes inscrits dans un club de foot afin de créer du lien social/ inclusion sociale
- Un autre projet portait sur une association en protection de l'enfance accueillant des MNA sur Arras.
- Un projet d'immersion pour découvrir l'accueil et l'accompagnement des personnes en situation de handicap dans une structure belge IMP l'Espéranderie
- Le projet Portugal : projet d'activités auprès de personnes accompagnées par un centre social association Kasa PT.



Dans le cadre de la **dynamique européenne**, nous maintenons également la journée visite du parlement européen et du musée de l'histoire de l'Europe avec une exposition temporaire sur les déchets.

NOS SITES

Avion



Rue des Montagnards
62210 AVION
Tél. 03.21.49.23.71

Lille



22 rue Halévy – 59000 LILLE
Tél. 03.20.93.70.16

Maubeuge



Rue du Gazomètre
59600 MAUBEUGE
Tél. 03.27.62.87.22

Saint-Omer



Allée Générale du Comte de Gramont, ZI du Brokus
62500 SAINT OMER
Tél. 03.21.12.20.20



Le séminaire en travail social de Dubrovnik septembre 2023 : Lévína (en ES2) et Karine ont participé au séminaire sur le travail social à Dubrovnik en Croatie dans le cadre du Summer school. « School of social work : theory and practice ».

Les thématiques abordées portaient sur la désinstitutionnalisation, les politiques publiques et travail social, le travail social auprès des enfants et de leur famille. De nombreux échanges et rencontres riches en expériences et engagements dans une dynamique de co construction.

Le diagnostic de territoire : l'EESTS du site d'Avion, les ES2 ont été sollicités par une association plus particulièrement par un ESAT pour réaliser un diagnostic de territoire :



La commande portait sur un travail de repérage, de recherche et d'analyse d'une cité de Lens afin d'éclairer la structure commanditaire sur les habitants, les différents acteurs qui œuvrent sur ce territoire, les ressources, les freins et les opportunités. Les ES2 ont travaillé toute l'année 2023 sur le diagnostic et sur la note d'analyse (dossier de certification) en DC4.

Les projets éducatifs spécialisés en 2023 : les ES2 ont conçu et mis en œuvre des projets collectifs : les thématiques portent sur le projet de parrainage pour des jeunes de MECS, sur la thématique de l'intergénérationnel afin de casser des représentations des jeunes d'IME à l'égard des personnes âgées, un projet de cirque adapté et un projet carnaval et des enfants accompagnés par le secours populaire.



Projet peinture : Les étudiants ont déposé un dossier CVEC pour embellir leur salle de cours principale, la salle MONTESSORI. Cela a donné lieu à toute une démarche d'appropriation réalisée avec un graphiste professionnel. Les étudiants ont souhaité laisser leur empreinte en élaborant le sigle EESTS aux couleurs de leurs envies et de restaurer une salle qui en avait bien besoin !

Journée thématique présence de Mme COMPAGNE : Le 05 avril les étudiants de 1ère et 2ème année ont participé à une rencontre avec Mme COMPAGNE, autrice de romans proches du médico-médical qui a inscrit d'ailleurs son dernier roman en lien directe avec une institution et la problématique de l'autisme. L'après-midi des ateliers d'écriture ont fait travailler les étudiants sur des productions écrites de différente nature : extrait de journal, publications etc..

Journée sites qualifiants et intervenants : le 6 juillet. Cette rencontre a permis de reprendre des axes de l'organisation de l'école et aussi d'échanger sur les difficultés du secteur (manque d'attractivité, instabilité des équipes...). Malgré la qualité des interactions nous regrettons que l'effectif n'ait pas été plus conséquent. Nous réfléchissons à une organisation différente pour permettre à plus de sites qualifiants de participer.

En décembre, trois étudiants diplômés de cette année sont venus présenter leur travail sur le mémoire et échanger avec les ES3 sur l'épreuve en question. La journée était subventionnée par le PREFAS. Les échanges se sont poursuivis autour d'un buffet le midi et trois intervenants sont venus également échanger avec les étudiants répartis en groupe selon la thématique de leur mémoire.

Remise des diplômes : le 6 décembre : les ES3 et ME2 sont venus chercher leur diplôme autour d'un buffet convivial. Cela a été l'occasion de partager leur joie et leurs projets professionnels et personnels.



Métropole Lilloise

Les moments forts de l'année 2023 à L'EESTS de Lille : Chaque année est nouvelle et apporte son lot de surprises et d'événements. Pour ce rapport d'activité, nous vous présentons quelques moments choisis.

Se mettre en formation



L'entrée en formation est un tournant dans la vie professionnelle et personnelle de chacun car les croyances, les valeurs, les appartenances sont re-questionnées. A l'EESTS, l'accueil des ES1 et ME1 est un moment fort partagé par les nouveaux travailleurs sociaux en formation, ceux qui sont en cours de parcours de formation et l'équipe du site de Lille.



Prendre soin de sa santé mentale

Pour la seconde année, les étudiants ont pu bénéficier du témoignage des personnes du CREHPSY soucieux de partager leur expérience de vie. Des ateliers de sensibilisation et de réflexion ont permis aux étudiants de saisir l'importance de leur santé mentale. Ces interventions sont proposées à l'ensemble des étudiants volontaires et sont forts en intensité.

Merci aux intervenants du CREHPSY !



Prévenir les formes de violence et de harcèlement

Des actions de prévention ont été proposées aux travailleurs sociaux en formation. Ainsi, l'ensemble des promotions a pu être sensibilisé aux violences sexistes et sexuelles.

Puis, un groupe d'ES3 a partagé ses connaissances sur le harcèlement ; cela a permis aux ES1 et ME1 de prendre conscience des risques et des conséquences du harcèlement pour tous dans un cadre scolaire ou de formation.



Exprimer un projet pour l'EESTS

L'assemblée générale des étudiants a donné l'occasion à chaque promotion de présenter aux autres les valeurs qu'elles aimeraient faire vivre à l'EESTS.

Les élections des délégués qui ont conclu l'assemblée générale permettent aux promotions d'être représentées dans les instances de démocratie que sont les

conseils de validation et les conseils de vie du site.

L'association des étudiants a également pu faire part de ses projets et activités à cette

occasion. A3estslille@gmail.com





Comprendre

Des journées d'études permettent aux étudiants d'explorer des thématiques. Le séminaire sur les pratiques addictives a réuni près de 400 étudiants des différents centres de formation (IUT, CRFPE, IRTS, EESTS, ESSLIL) et de multiple partenaires du territoire œuvrant pour l'accompagnement des personnes en situation d'addiction.

Culture, arts et supports éducatifs

La fin du module sur les supports éducatifs a été l'occasion d'un partage d'expériences sur les apports des médiations éducatives.



Transmettre

La transmission est une donnée importante à l'EESTS. Ainsi les ES2 et ME2 ont pu faire part au cours du forum des stages de leurs expériences pratiques, aux ES1 et ME1.



De même, un étudiant de l'EESTS est intervenu lors de la journée régionale des référents handicap pour évoquer son expérience de formation à l'EESTS.

Puis lors de la porte ouverte de l'EESTS, les étudiants ont pu transmettre aux visiteurs leurs expériences de la formation. Ils ont pris plaisir à ce moment de l'accueil.



Avesnois



Janvier

Présentation des formations au lycée Couteaux de Saint Amand, en compagnie d'étudiantes ES3 et réception avec nos partenaires de Réussir en Sambre Avesnois (RESA) d'une vingtaine de personnes intéressées par les formations.



Février

SEMINAIRE INEGALITES 1e année ES et ME



La question sociale a été traitée sous l'angle des inégalités par des aspects très différents. Le prisme de la santé (la question de l'obésité) a été abordé avec la rencontre de Charlène LETOUX, la "Possibilité du fascisme" avec le sociologue Ugo Palheta, "L'épreuve de la discrimination" avec le politiste Julien Talpin et enfin les inégalités professionnelles avec l'exemple des aides à domicile renseignées par l'économiste François Xavier Devetter.

Suite du Parcours Culturel pour les 1e année ES et ME avec une nouvelle soirée spectacle au Manège de Maubeuge. Au programme : l'hilarant "Les gros patinent bien" (Molière 2022 du meilleur spectacle), un cabaret de carton d'une imagination folle.



Mars

Ce mercredi 1er mars pour une partie de la promo ES3 : **visite à Roubaix de l'Oiseau Mouche**, compagnie de théâtre, lieu de production culturelle et de restauration.

Accueil par les comédien-nes professionnel-les de cet unique exemple d'ESAT artistique en France et spectacle Jeune Public "Sortir ?" de la compagnie La Mécanique du Fluide (théâtre d'ombres et d'objets, marionnettes et musique live).

Mai

Réunion d'Information Collective aujourd'hui dans nos locaux pour une vingtaine de personnes orientées par Pôle Emploi.

Découverte et échanges autour des métiers et formations de ME et ES, rencontre avec des ME1 et visite des locaux.

Nous avons eu l'honneur et le plaisir de recevoir les habitant-es de la résidence sociale de Marly, pour une exposition de leurs créations artistiques, dans le cadre d'un **Projet collectif des ES2**.



Fin des **Techniques Educatives pour les 1e année ES et ME** : arts graphiques, céramique, musique, théâtre, vannerie. Au programme : expositions, représentation théâtrale et concert, accueil de groupes.

Septembre

JOURNEE INTEGRATION des 1e années ES et ME par les ES 2 et ME2 Au programme : convivialité, rencontres, ateliers, rires et partages.

La journée a été rythmée par des ateliers Loup garou, Connaissance de l'autre, photoboot/Kahoot, Café rencontre, blindtest et 5 sens.

Axel Dumoulin est également venu présenter le théâtre du Manège et le Parcours culturel proposé aux 1e.



Octobre

VISITE du Familistère avec les ES1.

Un voyage en utopie réalisée, plein de bonnes perspectives, en ouverture d'un travail de groupe sur la création des plans d'un palais social.

VISITE du Cinéma le Caméo l'après midi, merci à Marie et au collectif Parasites de nous avoir accueillis.



JOURNÉE DE L'ENGAGEMENT 2023

L'occasion de découvrir le territoire, partager nos valeurs et susciter de l'engagement

Merci au planning familial, à l'association Le Fil, à Mots et Merveilles et au collectif Parasites. Des rendez-vous sont déjà pris pour la suite...

Après-midi, atelier de sensibilisation sur la question des discriminations et du harcèlement mené par Richard, pour l'association Le Fil.

Puis dans le cadre d'Octobre Rose, sensibilisation à la prévention du cancer, avec les 1e années aux couleurs de l'événement !

Novembre

Une cinquantaine d'étudiant-es de l'EESTS de Maubeuge (1e et 3e année) ont organisé une sortie de groupe pour assister à la **projection du film "Le consentement"** chez nos partenaires du cinéma Le Caméo à Avesnes sur Helpe.



L'EESTS de Maubeuge accueille **Camille FRANÇOIS, sociologue à l'Université Paris I, pour une conférence autour de son ouvrage "De gré et de force. Comment l'Etat expulse les pauvres"** (La Découverte), ainsi qu'une présentation d'une étude sur les expulsions locatives par Isabelle FOUROT, Directrice de l'agence Hdf de la Fondation Abbé Pierre.

Les 1e année de l'EESTS étaient présent-es au Forum Santé Handicap organisé par la mairie de Maubeuge à la Luna.

Journée éducation populaire, critique sociale et pouvoir d'agir pour les 2e année ES et ME. Au programme : théâtre forum, théâtre-images et entraînement mental.



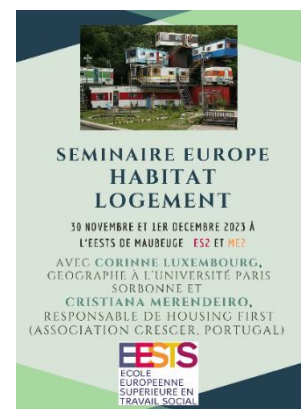
Les ES2 et ME2 assurèrent l'accueil de plus de 200 personnes en situation de handicap pour la **journée Sport adapté à la Luna de Maubeuge.**

SEMINAIRE EUROPE "HABITAT et LOGEMENT" pour les ES2 et ME2 ces 30 novembre et 1er décembre 2023.

Au programme de ce temps de formation exceptionnel :

Judi : Elaboration de cartes subjectives du territoire pour une présentation et reprise en présence de Corinne LUXEMBOURG, Professeure des universités en géographie à Paris Sorbonne.

Vendredi : Présentation par Cristiana MEREINDEROS de l'Association portugaise Crescer du dispositif Housing First. Une journée passionnante d'échanges et de partage, in English of course. Merci à notre chargé de mission Cyril pour l'organisation.



Décembre

Exposition « Refuser la fabrique des sans-papiers » - La Cimade

Audomarois

L'équipe de l'EESTS inscrit sa démarche de formation à l'échelle du territoire de Saint Omer et ses environs riches de ressources culturelles, de structures sociales et médico-sociales et de partenariats mobilisables. En même temps, ce territoire est marqué par des indicateurs de pauvreté « ainsi les villes de Lumbres et de Saint Omer, les deux plus grandes villes de notre secteur se situent dans la tranches des revenus les plus faibles de l'audomarois ». ¹

Cette double lecture du territoire ne fait que renforcer l'idée d'être là... au bon endroit !

Afin de se rendre visible sur ce secteur et ses environs, l'équipe a fait le choix de participer à différents évènements tout au long de l'année (**Sept 2023** forum des métiers du médico-social et de la santé à destination des publics reconnus travailleurs handicapés à Audruicq, réunion réunissant l'agglomération du pays de saint Omer et communautés de communes du pays de Lumbres et les acteurs de la formation pour aborder les projets de territoires. **Février 2023**, forum des formations Campus du pays de Saint Omer (CAPSO) à Longuenesse, Salon post bac au Lycée Ribot Saint Omer. **Avril 2023**, Forum de formation de l'audomarois à l'ULCO de Longuenesse. **Novembre 2023** « après-midi des écoles » au Lycée Depoorter D'Hazebrouck. Les **8 juin, 12 avril, 16 mars 2023** accueil dans nos locaux des Sessions de formation « logement d'abord » animées par Gaelle DEMOL.



L'EESTS a reconduit la signature de la convention de partenariat avec le Théâtre de Saint Omer, la BARCAROLLE afin de faciliter l'accès des étudiants et des cadres pédagogiques aux spectacles. L'idée est de susciter leur curiosité et développer leur désir de fréquentation d'un lieu culturel de proximité. Il s'agit également de leur permettre de réfléchir à l'accès à la culture pour les personnes qu'ils accompagneront en tant que futur(e)s professionnel(le)s.

D'autres évènements sont venus jaloner cette année 2023

Mars 2023... Dans le cadre de la journée des femmes le 8 mars 2023 découverte théâtrale avec 10 étudiants à la Coupole D'Helfaut des « histoires de femmes » mises en scène par la Compagnie du Sceau du tremplin et mettant en lumière les grandes figures féminines telles que Simone de BEAUVOIR, Simone VEIL, Rosa PARKS. Dans le cadre du Café solidaire la note bleue 10 étudiants ont assisté à une représentation sur le thème des « femmes dans le contes ».

Dans un tout autre registre passage du brevet de Sauveteur Secouriste du travail (SST) de Christelle GOFFARD et Rachel MULOT.



Avril 2023... Lancement de la plateforme Cortex au ministère de la santé et de l'autonomie. 16 étudiants ES2 ont sollicité le soutien de l'EESTS pour se rendre à cet évènement sur Paris. Le groupement d'associations partenaires (GAPAS) a fourni les invitations gratuitement. CORTEX est la première plateforme de vidéo à la demande sur le handicap, la santé et l'autonomie. « Un évènement pour échanger sur la représentation des personnes en situation de handicap dans les médias, l'accès à la culture, la diffusion d'une information fiable sur la santé et le handicap ». Cette démarche a pu mettre en relief le principe d'autodétermination et d'inclusion auprès de nos étudiants.



JUIN 2023... Une Journée thématique sur « la maltraitance des enfants » a réuni l'ensemble des promotions Moniteur(trices) éducateurs(trices) et éducateurs(trices) spécialisé(e)s. C'est grâce à l'implication de la compagnie théâtrale « l'autre du 3è », le témoignage poignant d'Adrien, Madame POUPART responsable de la CRIP au Conseil Départemental, Madame NEDPVEU animatrice CRIP, Anne Charlotte VERPILLOT psychologue, Olivier Bernard et Mailys Fourmanoir intervenants ?

Remerciement à la Mairie de Longuenesse pour son prêt de salle.



Septembre 2023.... Lors d'une matinée de travail prévue le 5 septembre 2023, les 3 étudiantes éducatrices spécialisées diplômées cette année sont venues présenter leurs mémoires de recherche aux étudiants de troisième année en cours de formation. Ainsi, avec leur expérience, les étudiants ont partagé leurs différents vécus et les étapes de cette élaboration méthodologique. (Difficultés, pistes de lecture, prise en compte de la temporalité, orientation sur des concepts, bibliographie, explication des différentes phases et l'intérêt de ces dernières...)

¹ Source « La voix du Nord » article du 20 février 2024

Lien étude statistiques INSEE <https://www.insee.fr/fr/statistiques/7758831?geo=REG-32#consulter>

Octobre 2023...



Journée d'intégration des étudiants ES1 et ME1. Julia CUGNIET, étudiante ES2 et stagiaire dans un centre d'accueil de jour de la SPRENE a proposé de mobiliser un groupe d'adolescents déjà impliqués dans la réalisation de buffets pour réaliser celui de cette journée. Ainsi, l'EESTS a pu valoriser Lana, Artem, Bryan, Mijuel qui se sont investis et appliqués dans la réalisation de cet évènement. Ces jeunes ont été accompagnés par des adultes impliqués et que nous tenons également à remercier (Monsieur COURCEL, Madame WIYTECK et Monsieur GUAQUIER). Les étudiants ont à l'issue de la journée réaliser une collecte pour contribuer au financement d'un projet éducatif à destination de ces jeunes.

Octobre rose 2023...



Participation de l'équipe à la marche « audomarose ». Une 20ne de tee shirts valorisant le logo de l'EESTS ont été acquis cette année. L'équipe souhaite, dès que cela est possible s'impliquer et impliquer les étudiants dans des actions en lien avec son territoire pour être plus visible. Collecte de soutiens gorges dans les locaux de l'EESTS pour soutenir des femmes atteintes d'un Cancer du sein, pour leur permettre de préserver leur Féminité. L'équipe souhaite faire perdurer ce projet initié en 2022 par une étudiante.



Novembre 2023... Les 17 et 18 novembre 2023, 9 étudiants ES1 accompagnés par Cyril BOULET, ont eu le soutien de l'EESTS pour se rendre au « colloque Occitanie Chemsex » à Montpellier. Le Chemsex étant la prise de drogues lors de rapports sexuels. Les étudiants ont ainsi pu se saisir des politiques sociales de Réduction des Risques (RDR) dans ce contexte, du volet psychologique sur le sujet et enfin du volet historique et sociétal encore peu connu sur ce thème. Autant d'éléments qui contribueront à leur parcours de professionnalisation.

Novembre 2023...



Les pieds dans l'eau... L'équipe a dû s'adapter à cette situation à plusieurs reprises. L'accès à l'EESTS n'étant plus possible lors de la montée des eaux, les cours ont dû être réorganisés en Visio. L'équipe tient ici à remercier tous ceux qui nous ont manifesté leur soutien (étudiants, intervenants et tous ceux qui se reconnaîtront...).

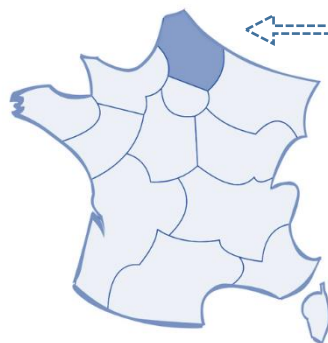
Novembre 2023... L'EESTS a pu être représentée, via Christelle GOFFARD, parmi les membres du jury UNAFORIS du festival du film social « la 25^{ème} image » qui s'est déroulé à Paris. Le prix APRADIS ayant été remis cette année au documentaire « Bouche cousue » qui évoque le travail quotidien d'un juge pour enfant.



NOS PARTENAIRES



62 Pas-de-Calais Mon Département



Ainsi que de nombreux
établissements médico-
sociaux des Hauts-de-France

L'ESTS est
une école de ★

AESTS

ASSOCIATION
EUROPEENNE
SUPERIEURE EN
TRAVAIL SOCIAL



Siège

22 rue Halévy

59000 LILLE

☎ 03 20 93 70 16